

Air AP-HP vous invite au Canada



Une délégation constituée de représentants du CHSCT central (excepté SUD Santé), de directeurs, de DRH et des membres du département de la qualité de vie au travail du siège sont au Canada en voyage d'études sur la « Qualité de vie au travail ».

Voici un nouveau scoop, tenez-vous bien, l'AP-HP s'intéresserait aux conditions de travail de ses personnels. NON sans blague !

Si, à tel point que l'AP-HP a organisé un partenariat francophone avec l'Université de SHERBROOKE.

Du 1^{er} au 5 mai 2017 a lieu à Montréal la semaine Internationale Francophone pour la santé et la qualité de vie au travail.

L'objectif de ce « colloque » est de :

- Développer ses connaissances en santé organisationnelle ;
- Echanger sur les meilleures pratiques favorisant la santé et la qualité de vie au travail ;
- Partager les outils innovants et prometteurs ainsi que les connaissances scientifiques.

Ce « partenariat » a été prévu avec la présence de représentants du CHSCT central (un par organisation syndicale), des directeurs, des DRH et des membres du département de la qualité de vie au travail du Siège. Les assureurs et les mutuelles étaient également partie prenante.

Vous avez bien lu, des syndicalistes et des directeurs, bras dessus, bras dessous, direction Montréal ! Ce voyage se déroule du 30 avril au 7 mai 2017.

La DRH de l'AP-HP a prise en charge le voyage, l'hébergement et les conférences.

Officiellement, ce voyage d'étude devrait conduire à mener des travaux au cours de l'année 2017 !...

Il s'agit de cette même DRH de l'AP-HP qui n'a aucun scrupule à refuser de reconnaître un suicide en accident de service, n'hésite pas à mettre la main au portefeuille pour emmener certains « syndicalistes » faire du tourisme « aux frais de la princesse ».

Rappelons qu'en février dernier, l'AP-HP a été condamnée par la Cour d'appel de Paris pour avoir refusé le bénéfice de la protection fonctionnelle à un médecin victime de harcèlement moral !!!

Rappelons également l'attitude immonde de l'AP-HP en matière de suicide au travail, qui consiste à tout faire

pour ralentir les procédures et ne pas apporter d'aide aux familles des victimes...

SUD Santé AP-HP ne peut cautionner une telle mascarade et a refusé de participer à ce voyage.

L'institution se fout de nos conditions de travail et est prête à tout pour réaliser des économies, même si cela détruit nos vies professionnelles et privés. L'exemple le plus flagrant est l'application de la nouvelle organisation du temps de travail dont le but est de réaliser au minimum 25 millions d'économies par an (dixit M. HIRSCH, « Les Echos » mars 2015).

Début 2016, deux expertises ont été réalisées par des cabinets d'audit sur la nouvelle organisation du temps de travail voulue par Martin HIRSCH. Malgré des engagements écrits de M. HIRSCH cette organisation s'est mise en place sans ne tenir aucun compte des recommandations faites par ces audits.

Résultat, l'absentéisme a augmenté de 13% sur notre institution !!

SUD Santé demande pour l'amélioration des conditions de travail :

- 32 h de jour et 30 h de nuits avec embauches correspondantes
- Supprimer l'alternance jour/nuit
- Supprimer l'obligation d'un temps équivalent entre jour/après-midi
- Mise en stage dès l'obtention des diplômes
- Non généralisation des 12 h
- Remplacement des départs à la retraite, arrêts longues maladies, congés maternités...
- Embauche sur les postes vacants
- Titularisation des contractuels et recrutement des personnels sur le statut de fonctionnaires
- Des effectifs en nombre suffisant pour exercer nos missions de service public, avoir des conditions de travail décentes et assurer une meilleure qualité des soins
- Combattre toutes formes de souffrances et de discriminations au travail
- Arrêt de la gestion de la pénurie par des modifications incessantes des plannings et des rappels au domicile sur des repos ou CA, au mépris de la réglementation...

Il n'y a que la mobilisation des salariés, seuls véritables experts de leur qualité de vie au travail, qui permettra l'amélioration des conditions de travail !